

NÂNG CAO NĂNG LỰC CÔNG CHỨC THAM MURU CỦA CÁC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN THUỘC UBND TỈNH PHÚ YÊN ĐÁP ỨNG YÊU CẦU CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

Hồ Thị Nguyên Thảo
UBND tỉnh Phú Yên

Tóm tắt:

Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2011-2020 đã đặt ra một trong những mục tiêu quan trọng là “Xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự phát triển của đất nước”. Đối với tỉnh Phú Yên, cải cách hành chính mới đạt được kết quả bước đầu, vì vậy cần có giải pháp đồng bộ để xây dựng đội ngũ công chức nói chung và công chức tham mưu ở các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng, phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu tổ chức và công dân.

Từ khóa: nâng cao năng lực, cải cách hành chính, công chức tham mưu, UBND tỉnh Phú Yên

Abstract

Improving the competences for the consulting staff at the professional institutions belonging to the People’s Committee of Phu Yen province satisfying the requirements of administration reforms

The general master plan for State administration reforms in the stage 2011-2020 has put forward one of the major goals, which is “Building up a staff of officials having all the qualities, competences, and standards satisfying the requirements of serving for the public and the development of the country”. As for Phu Yen province, the administrative reforms process has just gained some initial results. Therefore, there should be some synchronized measures in building up the staff of officials in general and the consulting staff at the professional institutions belonging to the Provincial People’s Committee that are full in quantity, reliable in quality, serving better and better for the demands from organizations and individuals.

Keywords: improve, competences, administration reforms, consulting staff, Phu Yen People’s Committee